

LO QUE NO SE VE, SÍ EXISTE



¿Somos organizaciones feministas?

A medida que va disminuyendo la capacidad de decisión y la responsabilidad, aumenta el número de mujeres muy significativamente

Liderazgo y toma de decisiones

Entidades que...
Afirman tener un liderazgo colaborativo y cooperativo

El mismo número de entidades...

También afirman que a la hora de resolver un posible conflicto se hace a criterio de la dirección según la peculiaridad de cada caso

Liderazgo colaborativo

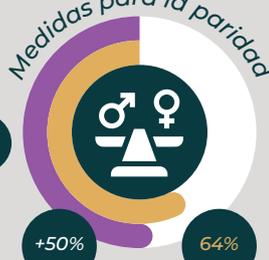


El 77% de las entidades han respondido que...



Celebran días conmemorativos relacionados con causas feministas y/o colectivos de mujeres, pero no conocen la política de género de REDES ONGD

Medidas para la paridad



Planes de igualdad, de género y/o feminista

Entidades que...
Mencionan o no responden en cuanto a medidas de acción positivas para favorecer la paridad

Entidades que...
No cuentan con un plan de igualdad en activo, y casi la mitad no cuentan con una política de género o feminista



Jornada continua

La jornada continua es una medida que facilita la conciliación laboral con la vida personal



Prácticamente todas las entidades cuentan con teletrabajo extraordinario como medida para facilitar los cuidados, así como flexibilidad en la entrada y la salida del puesto de trabajo y reducción de viajes laborales y movilidad geográfica. Sin embargo, más de la mitad no cuentan con jornada continua



Teletrabajo y CO2

El teletrabajo también es una medida para contribuir a la sostenibilidad ya que algunos estudios mencionan que contribuye a reducir las emisiones

-6%

Entendemos por conciliación una estrategia para compatibilizar el espacio personal, laboral y/o familiar equilibrando el uso de los tiempos de la vida de cada persona en función de sus obligaciones, necesidades y prioridades



Brecha salarial

¿Qué entendemos por brecha salarial?

A pesar de que hay importantes diferencias de paridad entre los equipos técnicos y los puestos de responsabilidad, todas las entidades, excepto una de ellas, afirma que no hay brecha salarial entre mujeres y hombres



Plan de acoso sexual

De las entidades que cuentan con un plan contra el acoso sexual ¿están los equipos directivos preparados para abordar un caso de acoso sexual sin tener un protocolo?

Violencias en las dinámicas internas de la entidad

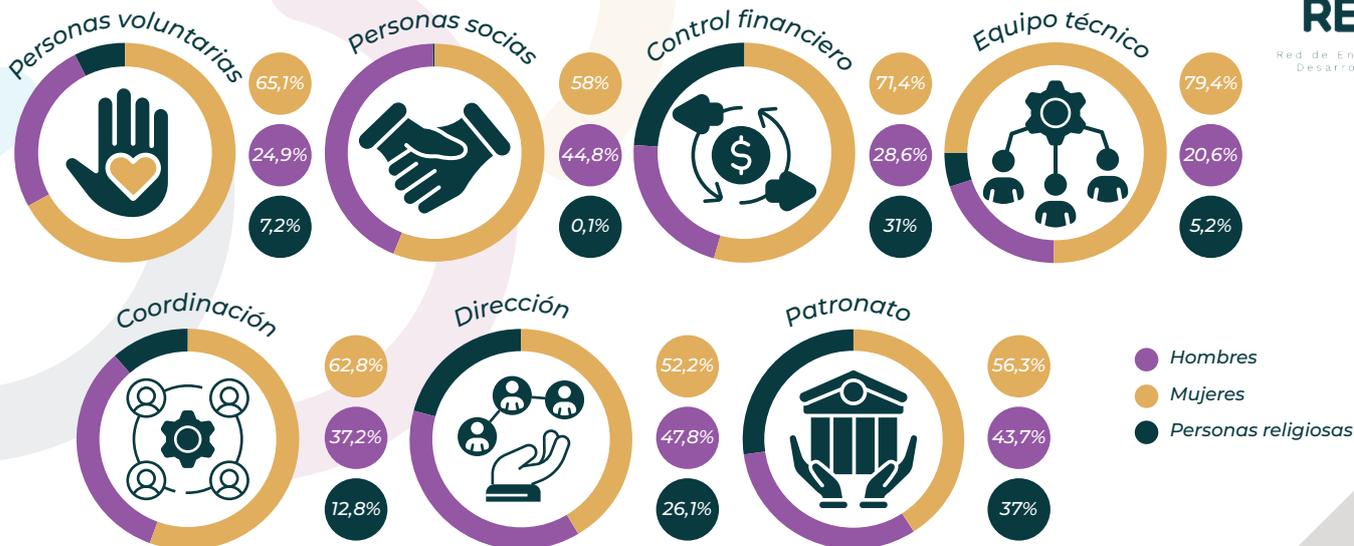


¿Realmente no hay violencia o no sabemos lo que es la violencia?

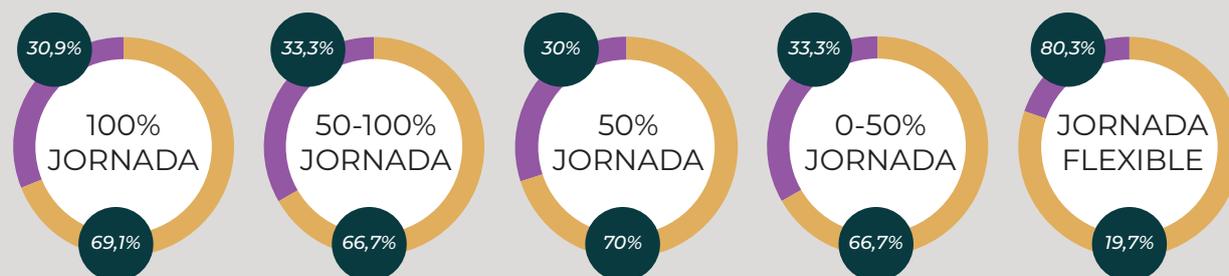


REDES

Red de Entidades para el Desarrollo Solidario



Tipos de jornada laboral por género



Liderazgo y toma de decisiones

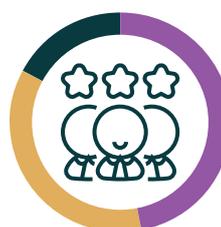
¿Cómo son los cauces para que una persona entre a formar parte de los equipos de más responsabilidad y capacidad de decisión?

- Existen sistemas formales, definidos y conocidos por la entidad para el acceso a estos puestos
- Son cerrados y dependen de la dirección o patronato de la entidad
- No se identifica con ninguna opción



¿Cuál es el tipo de liderazgo de la entidad?

- Colaborativo y cooperativo: mecanismos de decisión horizontales
- Individual y personalista: las decisiones son tomadas por las personas que más responsabilidad tienen
- Se hace de manera informal, no existe un mecanismo concreto



¿Cómo es la toma de decisiones en tu entidad?

- El proceso es transparente y es conocido por todas las personas
- No siempre están presentes todas las personas implicadas
- Hay espacios informales de toma de decisiones, hay "terceras convocatorias"



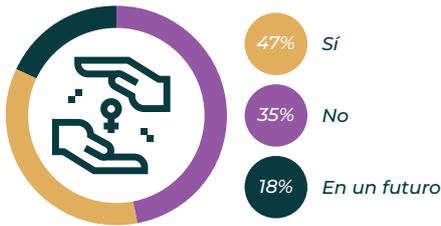
¿Se establecen mecanismos de resolución de conflictos en este ámbito?

- Existen sistemas formales, definidos y conocidos por la entidad para el acceso a estos puestos
- Los conflictos se resuelven a criterio de la dirección según la peculiaridad de cada caso
- No hay vías de resolución participativa ni comunicación. La resolución de conflictos se realiza a través de incrementar mecanismos de control

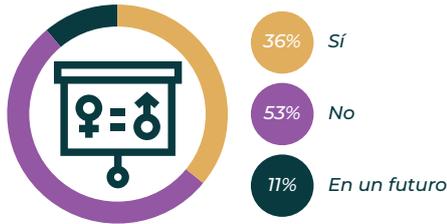


Planes de igualdad, de género y/o feminista

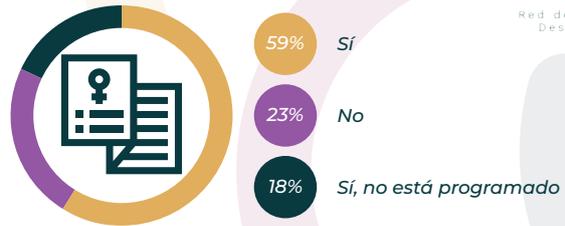
¿Vuestra entidad cuenta con una política de género o feminista?



¿Tenéis un plan de igualdad en activo?



¿Tu entidad realiza alguna acción de sensibilización y/o incidencia los días conmemorativos relacionados con el feminismo?



¿Conoces el documento de política de género de REDES?



Red de Entidades para el Desarrollo Solidario

Conciliación y cuidados

¿Cómo considera la organización las necesidades de conciliación?

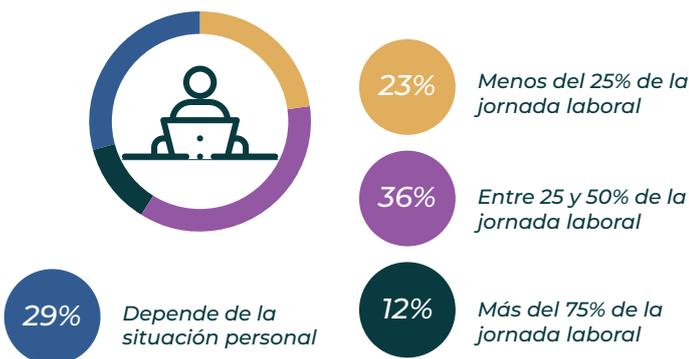


¿La entidad ofrece una ampliación de lo recogido en la legislación de los permisos de cuidado?

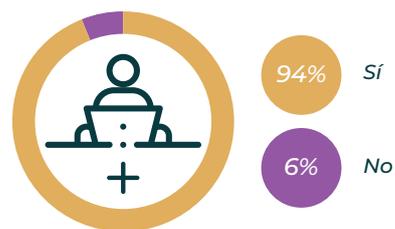


Entendemos por conciliación una estrategia para compatibilizar el espacio personal, laboral y/o familiar equilibrando el uso de los tiempos de la vida de cada persona en función de sus obligaciones, necesidades y prioridades

¿Cuál es el porcentaje de jornada de teletrabajo posibilitada por la entidad para todas las personas contratadas?



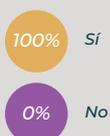
¿Tu entidad tiene opción de teletrabajo extraordinario como medida para facilitar los cuidados?



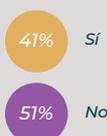
El teletrabajo también es una medida para contribuir a la sostenibilidad ya que algunos estudios mencionan que contribuye a reducir las emisiones de CO₂ a la atmósfera en un 6%

Todas las entidades cuentan con teletrabajo extraordinario, más de la mitad no cuentan con jornada continua

¿La entidad ofrece flexibilidad en la entrada y la salida del puesto del trabajo?



¿La jornada laboral es continua durante todo el año?



La jornada continua es una medida que facilita la conciliación laboral con la vida personal



REDES

Red de Entidades para el Desarrollo Solidario

¿Se adaptan y reducen viajes laborales y la movilidad geográfica en caso de necesidad por responsabilidad de cuidados?



94% *Sí*
6% *No*

¿La entidad da permisos sin programar por razones de cuidados: revisiones médicas, enfermedad...?



100% *Sí*
0% *No*

Brecha salarial

¿Hay brecha salarial entre mujeres y hombres?

6% *Sí*
88% *No*
6% *Sí, pero se están tomando medidas para reducirla*



¿Hay un banco de horas que facilite la gestión del tiempo y las cargas de trabajo?

41% *Sí*
59% *No*



A pesar de que hay importantes diferencias entre paridad de los equipos técnicos y los puestos de responsabilidad, todas las entidades, excepto una de ellas, afirma que no hay brecha salarial entre mujeres y hombres

Plan de acoso sexual

¿Quiénes se encargan de las tareas de mantenimiento del espacio: limpieza, suministros, compras...?



65% *Principalmente mujeres*
35% *Mujeres y hombres*

¿La entidad cuenta con un plan contra el acoso sexual?

41% *Sí*
59% *No*



De las entidades que cuentan con un plan contra el acoso sexual ¿están los equipos directivos preparados para abordar un caso de acoso sexual sin tener un protocolo?

¿Quién gestiona el plan contra el acoso sexual en la entidades?



59% *Personas de equipos directivos*
23% *Persona con formación específica*
18% *Es una responsabilidad que rota en el equipo*

¿Qué tipo de violencia consideras que es mayoritaria en las dinámicas internas de la entidad?



12% *Machista*
6% *Bidireccional*
23% *Latentes, propias del sistema*
59% *No existe ningún tipo de violencia*

¿Qué entendemos por violencia?