



REDES

20° Aniversario

Red de Entidades para el
Desarrollo Solidario

 @redes ONGD

 @RedesongdOrg

 @REDES_ONGD

 @Redes.Ongd



Número de personas voluntarias que colaboran con la entidad en SEDE.

(Ya sea en la central o delegaciones territoriales)

Datos de 2023

Por sexo (sobre 1752 voluntarios/as).

MUJERES	1336	76,25%
HOMBRES	416	23,75%

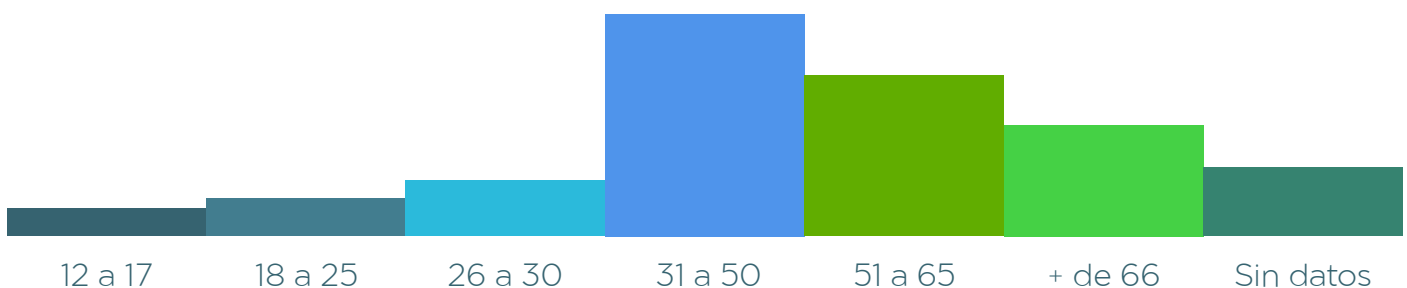
ANÁLISIS: Mayoría mujeres. 3 de 4 voluntarios son mujer.



Por edades

12 a 17 años.	95	5,42%
18 a 25 años.	133	7,59%
26 años a 30 años	148	8,44%
31 años a 50 años	516	29,45%
51 años a 65 años.	382	21,80%
Más de 66 años	296	16,89%
Sin datos.	182	10,41%

ANÁLISIS: La franja mayoritaria está entre los 31 y los 65. No son ni jóvenes ni jubilados.

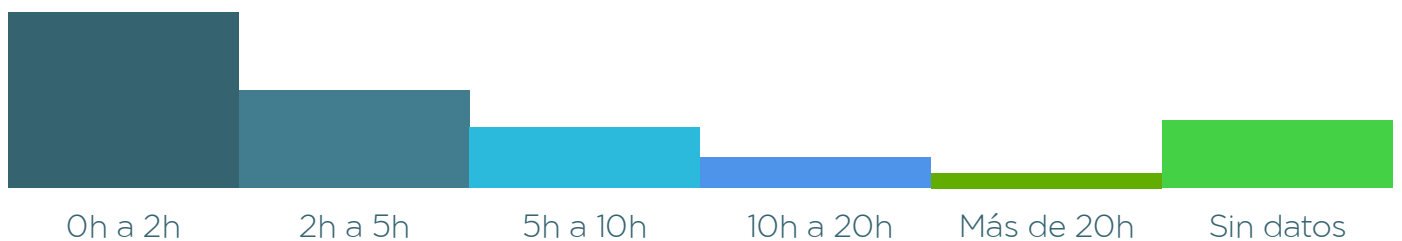


Por tiempo de dedicación semanal colaborando en SEDE de la entidad.

0 a 2 horas	865	49,37%
2 a 5 horas	488	27,85%
5 a 10 horas	159	9,07%
10 a 20 horas	38	2,16%
Más de 20 horas	16	0,91%
Sin datos.	186	10,64%

Hay entidades que han señalado que hay muchas horas que no se pueden contabilizar como las que se dedican para la preparación de eventos puntuales.

ANÁLISIS: La mitad de los voluntarios hacen menos de 2 horas.



Por tiempo de estancia colaborando en SEDE de la entidad.

Menos de 6 meses	25	1,42%
De 6 meses a 1 año	195	11,13%
De 1 año a 3 años	223	12,72%
De 3 años a 5 años	353	20,14%
De 5 años a 10 años	262	14,95%
De 10 años a 20 años	346	19,74%
Más de 20 años de colaboración	142	8,10%
Sin datos	206	11,80%

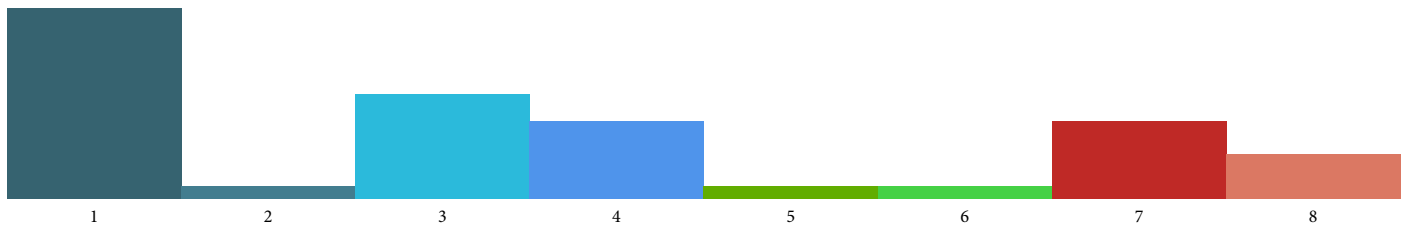
ANÁLISIS: Es un voluntariado estable y continuo. El 62% lleva 3 o más años.



Por procedencia de estas personas que colaboran en SEDE en la entidad.

1	Vinculación previa con la entidad	271	15,46%
2	Vinculación con la entidad o con algún ministerio de la orden religiosa	465	26,54%
3	Realizaron una experiencia de voluntariado internacional con la entidad y se quedaron colaborando al retorno	125	7,13%
4	Nos conocieron a través de otras personas voluntarias de la entidad	188	10,73%
5	Nos conocieron a través de redes sociales, medios de comunicación	33	1,88%
6	Religiosos/as de la orden religiosa a la que está vinculada la entidad	132	7,53%
7	Otras formas	256	14,61%
8	Sin datos	282	16,12%

ANÁLISIS: La mayoría llega por vinculación con algún ministerio: afinidad, familiaridad, identificación. Es muy escaso el porcentaje que llega por redes y medios de comunicación. (1,88%)



De las disposiciones de la Ley del Voluntariado, cuáles ya se realizan en tu entidad con las personas voluntarias en SEDE.

Se tiene contratado seguro de accidentes y de responsabilidad civil:

SI	19	76%
NO	6	24%

Se entrega una credencial a cada persona voluntaria (carnet, distintivo, etc.):

SI	5	20%
NO	20	80%

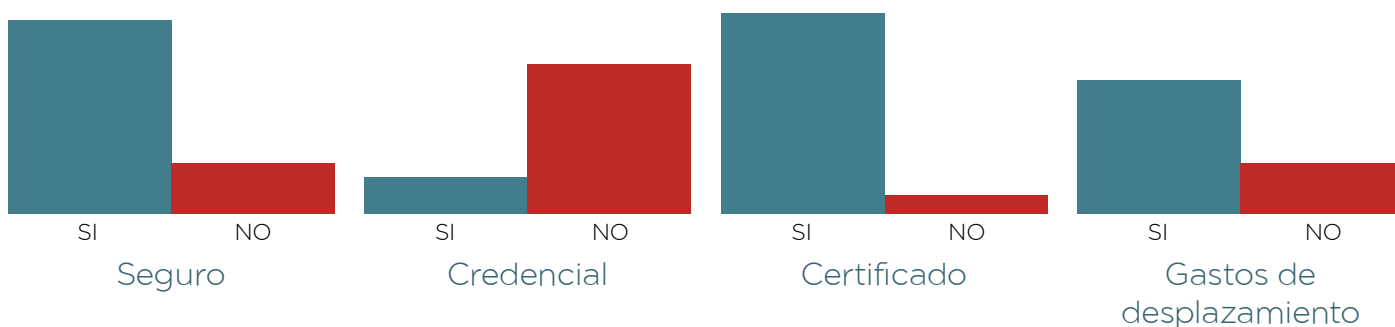
Se entrega un certificado de colaboración a demanda de la persona voluntaria:

SI	23	92%
NO	2	8%

Se costean los gastos de desplazamiento para la realización de la colaboración voluntaria a demanda de la persona voluntaria:

SI	19	76%
NO	6	24%

ANÁLISIS: A pesar de que los voluntarios son estables (la mayoría más de 3 años) 1 de cada 4 entidades no hace seguro a los voluntarios. La credencial es algo que no se maneja (solo el 5%). En cambio, el certificado de voluntariado lo expiden casi todas (92%). Y 3 de cada 4 pagan los gastos de desplazamiento.

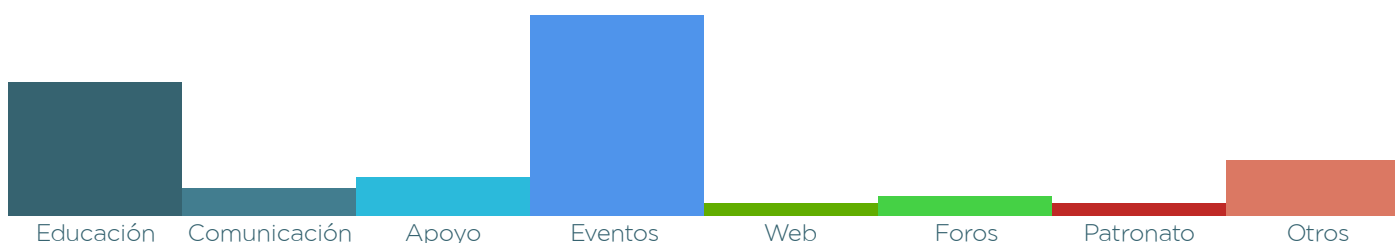


Tipo de actividad que realizan las personas voluntarias en SEDE en la entidad:

Educación y sensibilización	517	25,06%
Comunicación	95	4,60%
Apoyo administrativo	135	6,54%
Organización de eventos (carreras solidarias, mercadillos, torneos deportivos, etc.)	922	44,69%
Manejo de web, redes sociales, etc	48	2,32%
Representación de la entidad en distintos foros	79	3,82%
Pertenencia al Patronato de la entidad	61	2,95%
Otro sector de colaboración no recogido en los apartados anteriores	206	10,02%

Hay personas que realizan varias actividades dentro de la organización

ANÁLISIS: La mayoría de los voluntarios trabajan en sensibilización y organización de eventos. Las actividades de representación suelen ser miembros de la Junta Directiva (comentarios de encuestas)



Llegada de la persona voluntaria a colaborar en SEDE en tu entidad ¿En qué época de año llegan las personas voluntarias a colaborar en SEDE en tu entidad?

Septiembre/Octubre

SI	14	56%
NO	11	44%

Enero/Febrero

SI	8	32%
NO	17	68%

En cualquier época del año

SI	24	96%
NO	1	4%

ANÁLISIS: Pudiera parece que al inicio de curso llegan más voluntarios pero los datos dicen que llegan en cualquier época del año (96%).



Planificación de los programas de voluntariado en SEDE.

En tu entidad, ¿existe una planificación de los programas de voluntariado en SEDE?

SI	14	56%
NO	11	44%

Si existe planificación anual: de las siguientes fases, ¿cuáles se realizan con las personas voluntarias en SEDE en tu entidad?

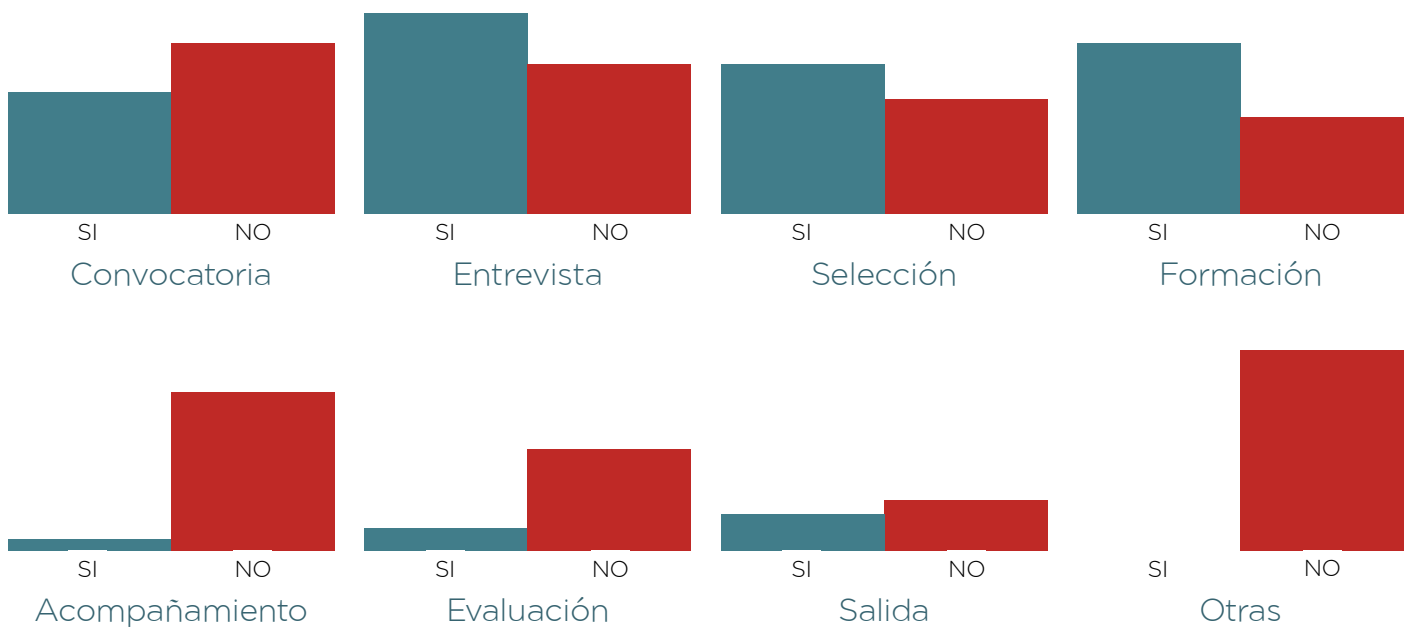
Fase	SI	NO	Porcentaje SI
Convocatoria	10	15	40%
			76%
Entrevista a las personas voluntarias que quieren colaborar	19	6	96%
			24%
Selección de candidaturas	12	13	48%
			52%
Proceso formativo	15	10	60%
			40%
Acompañamiento durante su estancia en la entidad	5	20	20%
			80%
Evaluación durante su estancia en la entidad	9	16	36%
			64%
Salida del voluntariado de la organización	12	13	48%
			52%
Otras diferentes a las anteriores	0	25	0%
			100%

ANÁLISIS: La mitad de las entidades (56%) tienen planificado el programa de voluntarios. Eso no significa que el resto no haga. Las respuestas de las fases no cuadran con el porcentaje de las entidades que lo tienen planificado, lo cual indica que sí se hace esa formación de una forma no programada. Reconocen que sí hacen ese tipo de formación, pero no de forma estructura.

Mayoritariamente se hace convocatoria, entrevistas y formación.

El 50% hace selección de candidatos y salida del voluntariado

Muy pocas hacen acompañamiento y evaluación durante su trabajo en la entidad.



Itinerario del voluntariado

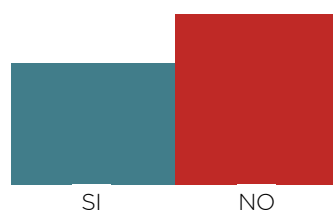
En tu entidad, ¿existe un “Itinerario del voluntariado” diseñado concretamente para el programa de voluntariado en SEDE?

NO HAY RESPUESTAS.

Formación.

En tu entidad, ¿existe proceso formativo para el voluntariado en SEDE?

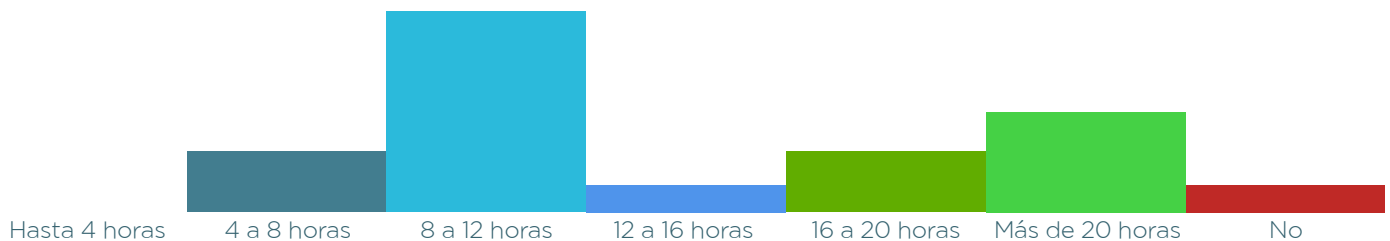
SI	12	48%
NO	13	52%



Si existe proceso formativo para el voluntariado en SEDE: ¿cuántas horas de formación, global, se realizan?

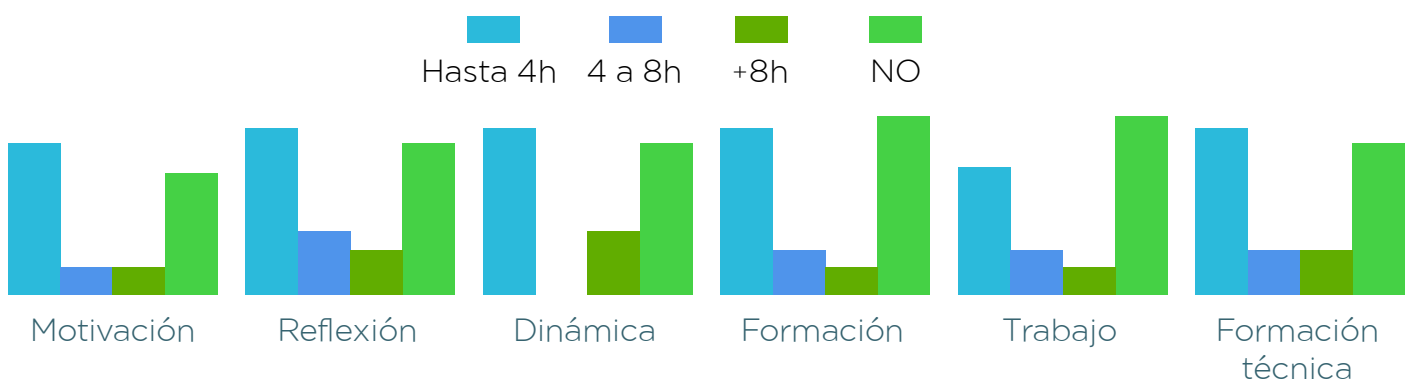
Hasta 4 horas	0	0%
4 a 8 horas	2	8%
8 a 12 horas	16	64%
12 a 16 horas	1	4%
16 a 20 horas	2	8%
Más de 20 horas	3	12%
No	1	4%

ANÁLISIS: Algo no cuadra. En teoría sólo tienen 12 entidades proceso de formación, pero hablan de horas de formación 24 entidades. Y si se compara con la pregunta anterior, 15 entidades hablaban de que sí tenían planificada la formación.



Si existe proceso formativo para el voluntariado en SEDE: señala las horas que se dedican anualmente a cada tema.

	Hasta 4h	4 a 8h	+8h	NO				
Motivación para ser voluntario y participar en la entidad	12	48%	1	4%	1	4%	11	44%
Reflexión sobre la situación Norte/Sur	8	32%	3	12%	2	8%	12	48%
Dinámica de conocimiento entre las personas que participan en la entidad	10	40%	0	0%	3	12%	12	48%
Formación sobre el sistema de protección del menor y personas vulnerables	8	32%	2	8%	1	4%	14	56%
Trabajo en equipo	8	32%	2	8%	1	4%	14	56%
Formación técnica (elaboración de proyectos, presentación de subvenciones, manejo de programas informáticos, etc.)	9	36%	2	8%	2	8%	12	48%



Especificar otros temas:

- Incidencia Política
- Temas institucionales
- Interculturalidad
- Temas organizativos y prácticos
- Apoyo administrativo
- Solidaridad
- Espiritualidad y Misión y Comunidad
- Identidad propia
- Ecología
- Migraciones
- Derecho a la educación

ANÁLISIS:

El 50% de las entidades trabaja los temas señalados y en su mayoría con una duración inferior a 4 horas. Aunque solo 12 entidades tienen proceso formativo, todas dan formación de alguna manera, algunos hablan de jornada anual de formación con temas concretos anuales. Son temas específicos o propios (actualidad, campo propio de trabajo, valores de la congregación).

Comentarios de cara a futuras encuestas.

Te agradecemos cualquier aportación que quieras realizar sobre esta encuesta.

- Hay preguntas claras y de fácil contestación, pero otras son un tanto complicadas o no entendibles y un tanto 'cerradas' en tiempos y momentos.
- Que a veces las preguntas son muy amplias y es difícil contestar con un número, algunas son muy ambiguas.
- Esta muy bien la encuesta, aunque hay una pregunta que no he entendido.
- Sería bueno mejorar el formulario sin que te obligue a responder todas las preguntas.
- El formulario nos parece complejo por el desglose de los datos tan concretos que se piden.
- Demasiadas preguntas y muy parecidas, tendríamos que abreviar la encuesta.
- Los criterios hemos de tenerlos claros, pero luego hay que ir adaptándonos a la realidad concreta y posible.
- Cada delegación se encarga de gestionar su voluntariado en sede, cada delegación es diferente. Desde central nos planteamos hace unos años hacer una evaluación para conocer, pero entre unas cosas y otras finalmente no salió. Volveremos a ello, para conocer mejor nuestra base social.

ANÁLISIS: Las respuestas se pueden agrupar en dos ámbitos. Las que hablan de la complejidad y confusión o repetición de las preguntas en el formulario (en la parte de formación se ve claro que las respuestas no están claras) y las que hablan de que una cosa es la teoría y luego la aplicación práctica debido a la estructura de las entidades. Las Delegaciones en algunas entidades tienen mucha independencia.